	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE	Pagina 1 di 2 Rev. 3 Data: 30/04/2021
	ALLEGATO 1	
	POLITICA	


La CIFA SpA,

-considerando gli obiettivi strategici dei prossimi anni concordati anche con la casamadre ZOOMLION
 -considerando il contesto in cui si trova ad operare e in particolare i principali fattori critici e le aspettative delle parti interessate rilevanti che determinano il successo e sostenibilità dell'azienda nel tempo,

ritiene di fondamentale importanza perseguire i seguenti indirizzi strategici:

- **Soddisfare le esigenze dei clienti** (espresse e inesprese), con l'obiettivo di essere un punto di riferimento per il mercato mondiale con l'intera gamma di prodotti e di garantire un posizionamento di eccellenza in tutti i segmenti di mercato rispetto ai concorrenti anche tramite una continua spinta all'innovazione tecnologica dei prodotti.
- **Lavorare con continuità, dedizione e attenzione ai dettagli:**
per migliorare la qualità del prodotto e dei servizi (in particolare nelle attività di sviluppo e industrializzazione dei prodotti, di produzione e consegna fino a quelle di servizio ed assistenza)
per aumentare i benefici che ricadono su TUTTE le parti interessate (la proprietà, i clienti, i dipendenti, gli investitori, i fornitori e la comunità).
- **Lavorare alla differenziazione dell'offerta di prodotti e servizi:**
per ampliare la gamma prodotto e l'offerta e introdurre nel mercato europeo i prodotti non concrete a marchio Zoomlion validandoli e certificandoli e dando il supporto locale alle vendite e al postvendita.
- **Migliorare l'efficienza aziendale** attraverso il costante investimento nei processi e negli impianti produttivi, la riduzione degli sprechi e il contenimento dei costi avvalendosi di relazioni di partnership con i Fornitori e sfruttando tutte le sinergie possibili (processi, prodotti, fornitori) con la casamadre ZOOMLION.
- **Valorizzare la diversità, l'esperienza e il lavoro di gruppo del personale** a tutti i livelli, in modo da ottenere sempre un adeguato coinvolgimento e orgoglio di appartenenza con l'obiettivo anche di ottenere un'ottimale flessibilità e velocità in tutti i processi decisionali richiesti dal contesto aziendale.
- **Soddisfare i requisiti del sistema di gestione aziendale di CIFA SpA;** in particolare quelli richiamati dalla norme volontarie ISO 9001:2015 (sistema qualità) e ISO 3834-2:2006 (qualità delle saldature), dalle leggi (reati presupposto) riferite al D.Lgs 231 (che disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società) e da tutte le normative nazionali, europee e internazionali cogenti, sempre nella ricerca del suo **miglioramento continuo**.
- **Far in modo che tutti i destinatari** (amministratori, dipendenti, fornitori, agenti, ecc...) **applicino il codice etico di CIFA SpA** che è stato predisposto secondo le principali normative, linee guida e documenti nazionali e internazionali esistenti in tema di Diritti Umani, di responsabilità sociale d'impresa e di corporate governance.
- **Garantire un posto di lavoro sicuro e salutare e condurre tutte le proprie attività nel rispetto dell'ambiente** secondo gli indirizzi dettagliati nella sezione ad essi dedicata che si trova alla pagina seguente.

Davide Cipolla
 CEO CIFA SpA

	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE	Pagina 2 di 2 Rev. 3 Data: 30/04/2021
	ALLEGATO 1	
	POLITICA SICUREZZA/SALUTE E AMBIENTE	

La CIFA SpA,

ritiene di fondamentale importanza **condurre tutte le proprie attività nel rispetto della sicurezza/salute del personale, dell'ambiente** e dello sviluppo sostenibile.

La CIFA SpA si impegna quindi all'osservanza della legislazione cogente e dei codici di buona pratica, e in particolare (ma non solamente) si sforza di:

- **Ridurre il consumo di energia e l'emissione di gas serra** attraverso una riduzione complessiva dei consumi e un aumento della percentuale di utilizzo di energie rinnovabili.
- **Ridurre il consumo d'acqua** attraverso una riduzione complessiva del consumo e una riduzione percentuale della produzione di acqua non riciclabile.
- **Monitorare, controllare e limitare le emissioni** in atmosfera per ridurre al minimo il contributo negativo all'inquinamento dell'aria.
- **Gestire i rifiuti in modo differenziato**, minimizzare il rumore e progettare prodotti e processi produttivi a basso impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita (bassi consumi, basse emissioni e prodotti riciclabili in massima percentuale).
- **Gestire/movimentare in modo responsabile le sostanze chimiche (vernici)** minimizzando, se non eliminando del tutto, l'uso di sostanze con restrizioni legislative nel processo produttivo e nel prodotto finito e il rischio del loro improprio sversamento e smaltimento.
- **Fornire** al proprio personale **i dispositivi di protezione individuale** e l'addestramento/formazione adeguata a svolgere nel modo più sicuro/salutare possibile le attività lavorative.
- **Dotare tutti i macchinari** delle opportune **misure di sicurezza**.
- **Preparare** tutto il personale **alle emergenze** e **dotare tutti i luoghi di lavoro** di opportune **misure antincendio**
- **Garantire un posto di lavoro sicuro, salutare/ergonomico** e produttivo attraverso l'osservanza di regole e procedimenti volti a minimizzare il rischio di incidenti, infortuni ed esposizione a pericoli per la salute di tutto il personale in organico e dei collaboratori.

Davide Cipolla
CEO CIFA SpA